

令和5年12月

関係各位

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者雇用開発推進部雇用開発課長

「令和6年度障害者雇用職場改善好事例」の募集に係る応募勧奨について（依頼）

時下、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

当機構の業務運営につきましては、平素から格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、当機構では、事業所における障害者雇用及び職場定着を進めるため、雇用管理や職場環境の改善等、様々な改善・工夫を行った障害者雇用職場改善好事例を募集し、優秀な事例を表彰、広く周知しております。

本事業は平成3年度から開始し、近年では年度ごとにテーマを設定し、募集を行っていますが、この度、別添のとおり「加齢に伴う体力・能力等の変化や、就労継続に伴い生じる本人の意向と業務のミスマッチ等の諸課題について事業所が配慮・工夫し、障害者が安心して、やりがいをもって働けるように取り組んだ職場改善好事例」をテーマとして募集することといたしました。

つきましては、業務ご多忙のところ誠に恐縮に存じますが、別添の募集用リーフレット等を活用して、直接又は貴職管下の機関等を通じて事業主の皆様へ周知していただくとともに、全国の事業主の皆様から幅広くご応募をいただけるよう、応募勧奨にご協力を賜りますようお願い申し上げます。

<同封書類>

- 1 募集用リーフレット（カラー）
- 2 令和6年度障害者雇用職場改善好事例 募集要項
- 3 令和6年度障害者雇用職場改善好事例 応募用紙
- 4 令和6年度障害者雇用職場改善好事例 応募用紙（記入例）

○本件のお問合せ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者雇用開発推進部雇用開発課 奥山、内藤
〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3
TEL 043-297-9514 FAX 043-297-9547
E-mail manual@jeed.go.jp