

平成 28 年 6 月

国土交通省 土地・建設産業局 建設市場整備課

女性活躍推進セミナーの開催案内の周知について

平素大変お世話になっております。

国土交通省では、建設業における女性の活躍推進のため、平成 26 年 8 月に、5 年以内に女性倍増を目標とした官民共同の行動計画を策定し、官民挙げた取組を進めているところです。

今般、平成 28 年度の事業として、テンプスタッフキャリアコンサルティング株式会社を委託先として、女性の技術者、技能労働者の雇用促進と定着に向け、建設業界を熟知し、女性活躍推進に精通したコンサルタントをお招きし、経営者向けセミナーを開催します。女性活躍に取組まないことのデメリットや、具体的な取組方法についてご案内します。

さらに、セミナーに引き続いて、ご参加頂いた企業から、女性の技術者・技能労働者を選抜し、女性リーダーの育成プログラムを開催致します。具体的な指導方法も踏まえ、リーダーになるために必要な要素を、集合研修や電話会議システムを通じて効果的にトレーニングを行います。

つきましては、貴会の傘下企業にご案内頂き、セミナーの参加について周知の程何卒よろしくお願い致します。

記

1. 日時・場所 1) 経営者向けセミナー

2016 年 7 月 1 日～2016 年 9 月 2 日の期間中に、全国 8 カ所で開催

※別紙の申し込みをご参照ください。

2) 女性技術者・技能労働者向けリーダー育成プログラム

2016 年 10 月～2 月の間に複数回実施（予定）

2. 対象者

1) 建設業に携わる経営者もしくは管理者等

2) 女性技術者・技能労働者

3. 定員

各回 50 名

4. 参加費

無料

5. 申込方法

以下 URL、E-mail 若しくは以下連絡先にご連絡ください。

URL : <https://kensetu-woman.jp>

E-mail : kensetu-woman@tempcc.co.jp

TEL : 03-5427-8098 (テンプスタッフキャリアコンサルティング株式会社
官公庁事業部内 けんせつ Woman 事務局 宛)

【担当】

国土交通省建設市場整備課 労働資材対策室

TEL: 03-5253-8283(直通)

FAX: 03-5253-1555

課長補佐 荒井 (内線 24853)

労働係長 山田 (内線 24854)

経営者向けセミナー

女性が活躍できる “ハズ”の建設業

本セミナーでは、
建設業を知る女性活躍推進コンサルタントが、
取組むことのメリットと取組まないことのデメリット
また具体的な取組方法をお伝えします。



女性活躍推進コンサルタント 清水 レナ

株式会社CHANCE for ONE 代表取締役社長
建設業、不動産業をはじめ様々な業界の企業法人に向けた女性活躍推進に関するコンサルティング、研修、トレーニングプログラムをワンストップで提供している。一方で、企業や地方自治体での講演、執筆活動とあわせ、大学では講師としてキャリア教育に関する教鞭を執る。
＜著書＞「輝く会社のための女性活躍推進ハンドブック」ディスヴァー・トゥエンティワン

定員 **50名**

1社あたり2名様までご参加いただけます。
経営者の方以外人事責任者も参加可能です。
※定員になり次第締め切ります。

参加費 **無 料**

会場 **※裏面参照**

■セミナー構成

9:30 開場

10:00 セミナー開始

12:15 終了

■セミナー日程

開催日		開催地
7月	1日(金)	東京
	4日(月)	埼玉
	15日(金)	福岡
	22日(金)	広島
8月	26日(火)	名古屋
	5日(金)	仙台
	26日(金)	大阪
9月	2日(金)	高松

■けんせつ Woman 事務局

<https://kensetu-woman.jp>

E-mail kensetu-woman@tempcc.co.jp

☎ **03-5427-8098**

〒108-0014 東京都港区芝5-33-1 森永プラザビル本館20階
テンプスタッフキャリアコンサルティング株式会社 官公庁事業部内

WEBサイト
からの
お申込み先



■セミナー日程

JULY

7/1

東京

会場 新宿マインズタワー セミナールーム4
住所 東京都渋谷区代々木 2-1-1 新宿マインズタワー 15 階
交通案内 新宿駅 徒歩 3 分

7/4

埼玉

会場 関東地方整備局 共用小研修室 5D
住所 埼玉県さいたま市中央区新都心2-1 さいたま新都心合同庁舎2号館5階
交通案内 さいたま新都心駅 徒歩 5 分

7/15

福岡

会場 TKP ガーデンシティ博多新幹線口 3-A
住所 福岡県福岡市博多区博多駅中央街 5-14 福さ屋本社ビル 3 階
交通案内 博多駅 徒歩 1 分

7/22

広島

会場 中国地方整備局 2階大会議室
住所 広島県広島市中区上八丁堀 6-30 広島合同庁舎1号館附属棟 2 階
交通案内 広島駅 合同庁舎前バス停 徒歩 1 分

7/26

名古屋

会場 TKP 名古屋駅前カンファレンスセンター カンファレンスルーム 6C
住所 愛知県名古屋市中村区名駅 2-41-5 CK20 名駅前ビル 6 階
交通案内 名古屋駅 徒歩 5 分

AUGUST

8/5

仙台

会場 TKP 仙台カンファレンスセンター カンファレンスルーム 3B
住所 宮城県仙台市青葉区花京院 1-2-3 ソララガーデンオフィス 3 階
交通案内 仙台駅 徒歩 3 分

8/26

大阪

会場 グランフロント大阪 北館 タワーB 10 階
ナレッジキャピタル カンファレンスルーム タワーB RoomB05+B06
住所 大阪府大阪市北区大深町 3-1 グランフロント大阪タワー B10 階
交通案内 大阪駅 徒歩 3 分

SEPTEMBER

9/2

高松

会場 四国地方整備局 低層棟 2 階 アイホール
住所 香川県高松市サンポート 3-33 高松サンポート合同庁舎
交通案内 高松駅 徒歩 3 分

セミナー開催、会場に関するお問合せは

けんせつWoman事務局 03-5427-8098 までお願いします。



国土交通省が実施する「建設業における女性の更なる活躍に向けた研修・コンサルティング業務」事業をテンブスタッフキャリアコンサルティング株式会社が受託しています。

経営者向けセミナー もっと女性が活躍できる“ハズ”の建設業

経営者として、女性活躍推進の必要性を理解し、自社で女性活躍推進を進めるために必要な基礎知識やポイントを、事例やフレームワークを活用しながら実践的に学びます。

<内容>

今、なぜ女性活躍推進なのか

- ・必要とされる背景
- ・女性活躍推進 3.0
- ・女性活躍推進の概要
- ・各建設会社が掲げる目標

女性活躍推進の現状

- ・低い男女格差指数
- ・低い女性管理職割合
- ・業種別女性管理職の割合と建設業界の状況
- ・女性活躍推進は女性のためだけの両立支援なのか

女性活躍推進に取り組むにあたって

- ・なぜ、女性の管理職割合は低いのか
- ・女性活躍推進の進め方
- ・フレームワークの活用
- ・女性活躍推進の取組がうまくいっている企業の特徴
- ・建設会社での実施事例

「活躍する女性」を育成するための人材マネジメント

- ・女性部下育成のために意識すること
- ・女性部下育成に必要なこと
- ・質疑応答(建設現場での課題など)



国土交通省×テンプスタッフキャリアコンサルティング

建設業 女性リーダー育成プログラム

「自分の強みを活かしてリーダーシップを発揮する」

リーダーとして影響力を持つためにとるべき行動の基本が身に着けば、どんな現場でも活躍できるようになります。女性リーダー育成プログラムは、インプット型の単発研修ではなく、一定の期間、繰り返しトレーニングを行い、リーダーとしてのマインドと行動を定着させることで、現場で変革を起こせるモデル人材を育成します。



「経営者向け女性活躍推進セミナー」参加企業より、プログラム受講生を募集します！

参加条件：建設業に従事する女性社員（リーダーまたはリーダー候補）



人材開発スペシャリスト 木村純子

株式会社 CHANCE for ONE 取締役
外資系広告代理店にて、複数の職種での現場を経験し、人事、広報、総務統括本部長を経て、最年少かつ女性初の執行役員・取締役を歴任。経営改革、風土変革のリーダーシップを執る。現在は、企業の女性リーダー育成プログラムの開発や育成に携わる。近年では、建設業界における女性リーダー育成の分野で活躍。さらに、自らの役員経験を活かし、経営トップ層へのエグゼクティブコーチング、男性管理職に対する女性部下育成トレーニングも行う。

定員 20 名

参加費 **無料**

集合研修で発生します交通費、現場実践で発生します電話代は、企業負担になります。

テキスト

事前に企業様へ送付させていただきます。同封されている説明書をもとに、実施準備をお願いします。

日程

※裏面参照

＜申込方法＞

“けんせつ Woman 事務局”のメールアドレス宛(kensetu-woman@tempcc.co.jp)に必要事項（件名：育成プログラム参加、企業名、代表者名、連絡先/住所・電話番号・E-mail アドレス、参加予定者氏名）を記載し送信してください。

申込締切日：2016 年 9 月 2 日（金）

けんせつ Woman 事務局



kensetu-woman@tempcc.co.jp



03-5427-8098（月～金：9:00～17:30 ※土日祝は除く）

〒108-0014 東京都港区芝 5-33-1 森永プラザビル本館 20 階
テンプスタッフキャリアコンサルティング株式会社 官公庁事業部内

育成プログラム日程

開催日			実施時間				実施場所
事前準備			各自、事前にアセスメントを実施する				
10月	5日(水)	集合研修 キックオフ	13:00～17:30				テンプスタッフ株式会社 新宿マインスタワー 18階 会議室 3
	31日(月)	集合研修 ステップアップ	9:30～17:30				テンプスタッフ株式会社 新宿マインスタワー 18階 会議室 3
11月	1日(火)	集合研修 ステップアップ	9:30～17:30				テンプスタッフ株式会社 新宿マインスタワー 18階 会議室 3
	9日(水)	グループ別 現場実践 ①	A 14:00～ 14:50	B 15:10～ 16:00			各自、現場より 電話会議システム(NTT 電話 会議サービス「コーラスライ ン」を利用) ※コーラスラインは受講者の方 が、何処からでも電話(携帯・ 固定電話)で、研修参加可能 なシステムです。
	10日(木)				C 10:10～ 11:00	D 11:20～ 12:10	
	24日(木)	グループ別 現場実践 ②	A 10:00～ 10:50	B 11:10～ 12:00	C 14:00～ 14:50	D 15:10～ 16:00	
12月	7日(水)	グループ別 現場実践 ③	A 14:00～ 14:50	B 15:10～ 16:00			各自、現場より 電話会議システム(NTT 電話 会議サービス「コーラスライ ン」を利用) ※コーラスラインは受講者の方 が、何処からでも電話(携帯・ 固定電話)で、研修参加可能 なシステムです。
	8日(木)				C 10:10～ 11:00	D 11:20～ 12:10	
	21日(水)	グループ別 現場実践 ④	A 14:00～ 14:50	B 15:10～ 16:00			
	22日(木)				C 10:10～ 11:00	D 11:20～ 12:10	
1月	11日(水)	グループ別 現場実践 ⑤	A 14:00～ 14:50	B 15:10～ 16:00			各自、現場より 電話会議システム(NTT 電話 会議サービス「コーラスライ ン」を利用) ※コーラスラインは受講者の方 が、何処からでも電話(携帯・ 固定電話)で、研修参加可能 なシステムです。
	12日(木)				C 10:10～ 11:00	D 11:20～ 12:10	
2月	9日(木)	集合研修 クロージング	13:00～17:30				テンプスタッフ株式会社 新宿マインスタワー 18階 会議室 3

※集合研修は、実施時間 30 分前より、入室可能です。

集合研修実施場所

(住所) 〒151-0053 東京都渋谷区代々木 2-1-1 新宿マインスタワー18階 テンプスタッフ株式会社内

アクセス

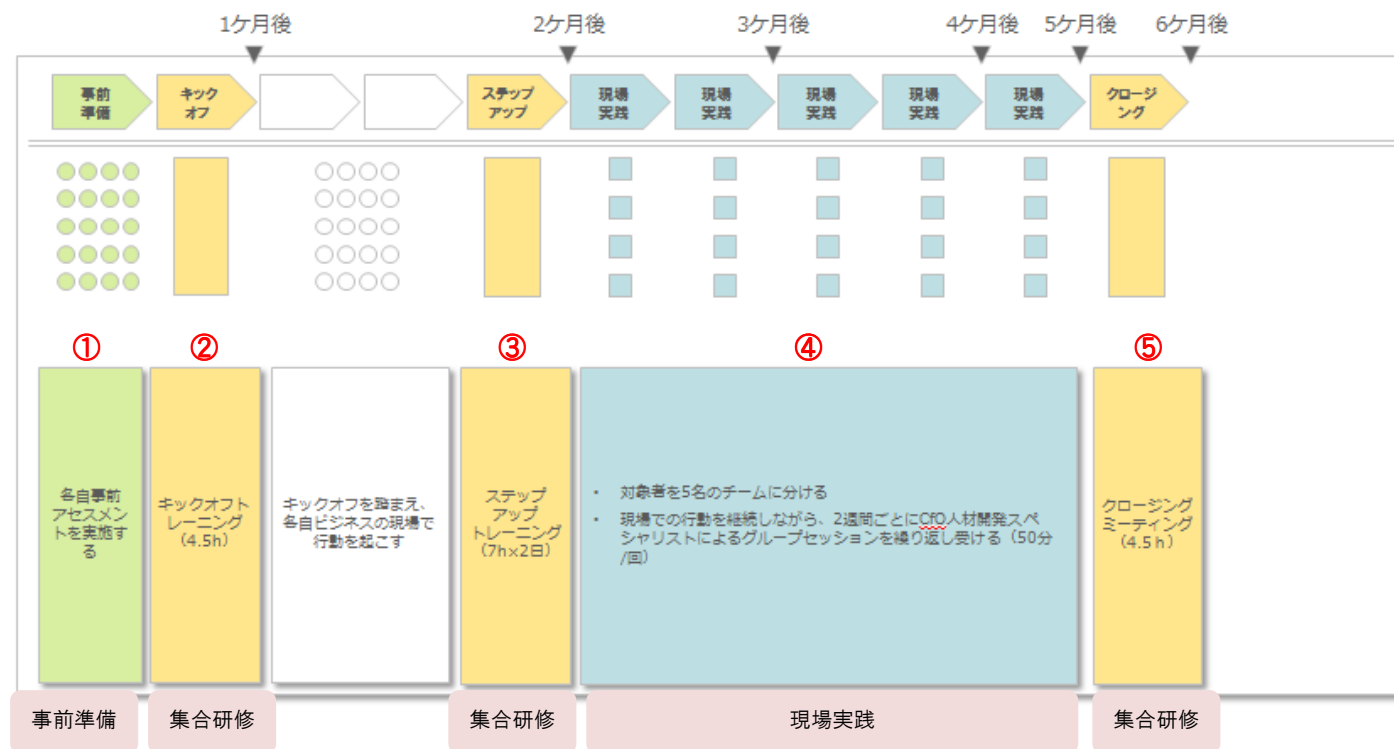
新宿駅／A1出口(京王新線、都営地下鉄新宿線、都営地下鉄大江戸線) 徒歩 3 分

京王新線新宿駅／4出口(JR山手線、JR中央本線、JR埼京線、京王線、小田急小田原線、京王新線、東京メトロ丸ノ内線、都営地下鉄新宿線、都営地下鉄大江戸線) 徒歩 5 分

新宿駅／6出口(京王線、京王新線、都営地下鉄新宿線、都営地下鉄大江戸線) 徒歩 6 分

建設業女性リーダー育成プログラム 自分の活かし方を知って現場を変える！

<内容>



①事前アセスメント

CLIFTONSTRENGTHSFINDER® (ストレングスファインダー) を用いて、個の「資質」を可視化することにより、自己/他者理解を深めると共に、“本質的なダイバーシティ理解”を促進します。あわせて、「資質」を「強み」に変えるための活動、個々の違いを組織のリソースへと転換するための基盤構築につなげます。

CLIFTON STRENGTHSFINDER®の概要

内 容	
開発主体	- ギャラップ社 (The Gallup Organization) 1935年設立 - アメリカ (ワシントンD.C.) に本社を置き、世界約30か国に拠点を設け組織/能力開発コンサルティング、世論調査などを行っている - ギャラップ社元会長であり、「ポジティブ心理学の祖父」である、ドナルド・O・クリフトン博士が開発
概要	- ポジティブ心理学の理論に基づき、人材育成/能力開発は、人材のポジティブ側面にフォーカスすることでより効果的かつ高い効果が得られるという考え 「資質とは、無意識に繰り返される思考、感情、行動のパターン」であり、「資質」に「知識」と「技術」を加えることで「強み」となるという考えを持ち、「強み」とは、常に完璧に近い成果を生み出す能力」と定義 200万人へのインタビュー結果を分析し、4領域からなる34の資質を抽出 - 上位5つの資質に注目するが、そのパターンは約3300万通りにのぼり、資質の関連性から自己傾向や他者との相違を可視化
実績	- 全世界で1200万人を超える利用実績 - フォーチュン500などのグローバル企業を顧客に持つ

プログラムの詳細

【回答画面イメージ】

- 専用アクセスコード付書籍を配布
- ギャラップ社のサイトにて、オンライン受検 (設問数: 177問 所要時間: 約40分)

【34の資質】

実行力	影響力	人間関係構築力	戦略的思考力
アレンジ	活動性	運命志向	学習欲
回復志向	競争性	共感性	原点思考
規律性	コミュニケーション	個別化	収集
公平性	最上志向	厳密性	戦略性
慎重さ	自愛	成長促進	推想
信念	自己確信	調和性	内省
責任感	社交性	適応性	分析思考
達成欲	指令性	包含	未来志向
目標志向		ポジティブ	

- 34の資質のうち、上位5つの資質をフィードバック
- 資質のパターン分析を行い、個人の「強み」開発につなげる

②キックオフトレーニング

キックオフトレーニングでは、「リーダーとしての在り方（BEING）」に重点を置き、事前アセスメントに基づく正しい自己理解と学術的根拠に基づく知識の習得をベースに、“男性対女性”という固定化した図式にとらわれず、個々人の違いに着目し、自分を活かして他者とより効果的に協働できるよう、本質的なダイバーシティ理解の基礎を培います。

キックオフトレーニング（4.5時間）

ねらい

組織/チームで効果的に仕事を進めるために必要なダイバーシティの基礎理解を促進するとともに、自分の強みに気づくことで、ビジネスの現場で一歩踏み出せる自信を養う

項 目	内 容	要 素
男女の差にとらわれず、個々人のダイバーシティに気づく	- 自己と他者の発想や行動パターンの相違について、心理学の理論から理解を促進し、男女差にとらわれないダイバーシティの観点を手に入れる - ストレンクスファインダーの概要を理解する	講義
自己理解/他者理解を深めよう	- アセスメント結果から自己理解を深め、自身の強みを意図的に活用する方法を知る - グループワークを行い、相互支援的な自己発見プロセスを体験する - 自分と違う発想や行動をとる他者への理解を深め、協働力を強化する	講義 / グループワーク
振り返り	トレーニングの振り返りとビジネスの現場でのアクションを宣言する	個人ワーク / コミットメント

③ステップアップトレーニング

マイノリティの立場では、被害者的態度（周囲や環境に原因があるという思考）に陥りやすく、リーダーシップが発揮されにくくなります。

ステップアップトレーニングでは、主体的な態度の構築をベースに、感情に流されることなく信頼関係を築き、効果的に意思疎通できる力を培います。

ステップアップトレーニング（7時間×2日）

ねらい

セルフリーダーシップを発揮して主体的に行動できる基盤を養い、自他の感情にうまく対処しながら、他者への効果的な働きかけができるようになる

【Day1】

項 目	内 容	要 素
振り返り	現場でのアクションの振り返りと共有	グループワーク / 講義
セルフリーダーシップ	- セルフリーダーシップとは - 被害者的態度と主体的態度のメリット・デメリット	講義 / グループワーク
感情反応の構造	「事実」と「解釈」と「感情」を区別する視点を学ぶ	講義 / グループワーク
アクティブリスニング	信頼関係構築に向けたアクティブリスニング（相槌・言い換え・共感の表現）	講義 / グループワーク
振り返り	Day1の学びのポイントを整理する	個人ワーク

【Day2】

項 目	内 容	要 素
振り返り	1日2日間の振り返り（些細な・瞬間的気づき）	グループワーク / 講義
感情のメカニズム	- ストレスや感情が生まれる構造を学ぶ - 相互理解を促進するための解法	講義 / グループワーク
ストレス・感情の事前準備	- 気づいたらストレス・感情の初期対応を学ぶ - 相手に与えるネガティブな影響を最小化して伝える	講義 / グループワーク / ロールプレイ
建設的向き合いの能力	自他の感情に巻き込まれず、冷静に対処ができる在り方とスキルを学ぶ	講義 / グループワーク / ロールプレイ
ありありと対峙できる	ありありと対峙し、対決しにくい状態を解消する	コミットメント

④現場実践

キックオフ/ステップアップトレーニングでの「学び」を現場での「実践力」に変えるために、現場での行動化と並行して、専門家によるグループ形式トレーニングを2週間に1度の頻度で継続/反復します。質の高い実践型トレーニングを反復することで、現場での課題への対応力/応用力の向上を実現します。電話会議システムを活用し、時間/場所を問わず効率的にトレーニングを行います。

現場実践トレーニング（50分×5回）



特徴

- ・ 建設現場で抱えている具体的な課題を扱います。
- ・ 人材育成/コーチングの専門家がチームを担当し、質の高いトレーニングを提供します。
- ・ 4～5名の少人数のグループ形式とすることで、共に学び合う環境を提供し、チーム内でのナレッジシェアリングとともに、組織や地域を超えた横のつながりを生み出します
- ・ 一定期間反復することで、集合形式トレーニングでの学びを定着させます。