



労働政策フォーラム in 大阪

経営資源としての 労使コミュニケーション

主催：(独)労働政策研究・研修機構 (JILPT) 〈労働政策研究・研修機構は、厚生労働省所管の独立行政法人です。労働問題について総合的な調査研究を実施し、その成果を広く提供しています。〉

2012年 11月 9日 (金)

13:30 ~ 17:00 (開場 13:00)

大阪国際交流センター

大会議室さくら 大阪市天王寺区上本町 8-2-6 2階

参加費：無 料 ※申込予約が必要です。
定 員：300名 ※定員に達し次第締め切ります。

良好な労使関係を築くことは、企業の発展、労働条件の向上にとって重要です。企業を危機から救うにも、さらなる発展に導くにも、労使が一体感と共通の方向性を持つことが不可欠です。信頼関係と良き緊張感のある労使コミュニケーションは大きな「経営資源」となります。

本フォーラムでは、わが国の労使関係の現状を明らかにするとともに、これからの労使関係はどうあるべきかを研究者、労働組合、経営者の視点から議論します。

🕒 プログラム

13:30- 基調報告 「我が国の労使関係の過去・現在・未来」
濱口桂一郎 労働政策研究・研修機構統括研究員

研究報告 「労使関係のコペルニクス的転換の必要性」
呉 学殊 労働政策研究・研修機構主任研究員

事例報告 「資生堂労働組合の取り組み～イキイキと活力ある職場づくり～」
赤塚 一 資生堂労働組合中央執行委員長

「連結経営下、労組もグループ化へ～個別最適から全体最適へ～」
恩田 茂 ケンウッドグループユニオン中央執行委員長

「好ましい企業風土づくりは、経営者の経営姿勢の確立から」
山田 茂 株式会社山田製作所代表取締役社長

15:30- パネルディスカッション

パネリスト： 赤塚 一 資生堂労働組合中央執行委員長
恩田 茂 ケンウッドグループユニオン中央執行委員長
山田 茂 株式会社山田製作所代表取締役社長
呉 学殊 労働政策研究・研修機構主任研究員

コーディネーター： 濱口桂一郎 労働政策研究・研修機構統括研究員

📄 申込方法

参加申込書(ウラ面)にご記入のうえ、郵送・FAXにてお送りください。後日、入場券を郵送いたします。

ホームページからもお申し込みになれます。

<http://www.jil.go.jp/event/>

📧 お問い合わせ先

独立行政法人
労働政策研究・研修機構 (JILPT)

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23 広報企画課
Tel: 03-5903-6264 平日 9:00~17:30
Fax: 03-5903-6114 E-mail: forum@jil.go.jp

労働政策フォーラム参加申込書

JILPT

フォーラム	経営資源としての労使コミュニケーション (11月9日)				
お名前	姓	名	ふりがな	せい	めい
組織名			部署・役職		
電話番号	FAX 番号		メールアドレス		
入場券の送付先住所	〒 _____				
<input type="checkbox"/> 勤務先 <input type="checkbox"/> 自宅 どちらかに印をお付けください					
テーマに関する 質問・関心事項					

★お申し込みいただきましたら、入場券を10月下旬に郵送いたします。

皆さまからいただいた個人情報は、当機構が主催・共催・後援するシンポジウム、セミナー、刊行物等のご案内、広報誌・アンケート等の送付に利用させていただきます。利用目的の範囲内で適切に扱うものとし、法令で定められた場合を除き、第三者には提供いたしません。

FAX 番号 (03) 5903-6114

会場アクセス

大阪国際交流センター

大会議室さくら

大阪府大阪市天王寺区上本町 8-2-6 2階

近鉄線

大阪上本町駅 14番出口 徒歩5分

千日前線

谷町九丁目駅 10番出口 徒歩7分

谷町線

四天王寺前夕陽ヶ丘駅 1番出口 徒歩7分

谷町線

谷町九丁目駅 5番出口 徒歩8分

詳細は下記でご確認ください。

大阪国際交流センターオフィシャルサイト

<http://www.ih-osaka.or.jp/>

